

### Alcandre

#### L'accélérateur de carrière

**Olivier Grootenboer, président d'Alcandre, est un homme de défis. Engagement sur résultat, rapidité d'exécution et accompagnement personnalisé sont les points forts de son cabinet de chasse, de recrutement et de conseil RH qui s'adresse aux profils de haut niveau.**



#### En quoi consiste votre activité ?

Créé il y a dix ans, Alcandre est structuré autour de deux axes qui fonctionnent en parfaite complémentarité. D'une part, la chasse et le recrutement par approche directe ; d'autre part, le conseil en accompagnement, développement et repositionnement professionnel de dirigeants et de cadres dirigeants. Notre expertise se déploie principalement dans l'IT et l'industrie, des univers dont proviennent la plupart de nos collaborateurs. Par ailleurs, Alcandre dispose d'une solide ouverture à l'international. La moitié de nos clients en B2B sont des sociétés américaines implantées sur le marché ouest européen.

#### Comment faites-vous pour être si différent ?

D'abord, grâce à un modèle unique sur le marché qui consiste à proposer sur de très nombreux programmes une rémunération liée au résultat final. Ensuite, en atteignant régulièrement les objectifs fixés avec le client à repositionner, en 5 à 8 mois (contre un an en moyenne chez la concurrence). Cet engagement sur les résultats et cette rapidité d'exécution vont de pair avec notre capacité à personnaliser nos interventions. Nous nous centrons toujours sur la personne pour construire un projet : une fois son besoin identifié, nous mobilisons

l'ensemble de nos réseaux relationnels et nos techniques de chasse afin d'accélérer la conclusion d'un contrat d'embauche. Mais notre travail ne s'arrête pas là. Alcandre développe également un programme de mentoring personnalisé à caractère confidentiel qui permet au « mentoré » de révéler ses talents, de travailler sa posture, de réfléchir à sa future orientation, de monter en puissance ou de franchir un cap. Notre optique est ainsi résolument opérationnelle : outre la dimension psychologique inhérente à notre métier, nous déployons une dimension business, guidée par une logique d'employabilité parfaitement maîtrisée.

#### A quels types de défis êtes-vous confrontés ?

Le premier défi est celui du temps car une recherche d'emploi doit être ultra-rapide, voire même idéalement anticipée. C'est l'obsession première qui régit tout notre mode opératoire.

Le second défi est celui de l'inertie. Les méthodes et les parcours classiques étant chronophages, inefficaces et démotivants, nous avons pris le parti de les contourner, de ne pas ratisser large mais plutôt de viser juste. C'est ce qui nous rend si performants.

Le troisième défi et non des moindres, est l'inconnu.

Lorsqu'un cadre de haut niveau se trouve en plein questionnement suite à un départ involontaire ou à un impératif de repositionnement, il a besoin d'un révélateur de potentiel, d'un activateur d'énergie et d'un complice qui le guide jusqu'à son but ou son rêve. Là encore, les résultats nous le rendent bien. Par son caractère et sa personnalité, l'image d'Alcandre est celle d'un cabinet hors normes, qui sait relever tous les challenges.



**Alcandre**  
Human Force One